



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ส.ค.๖๖	๑๘ ส.ค.๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ๒.๑ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	รับโอนย้ายนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ที่ ๕๗/๒๕๖๖ ลว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ๓.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบล เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	๑๙๐,๐๐๐	๑๔๕,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานของตนเอง มากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่ได้ดี
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร ๔.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ธ.ค. ๖๕	๑๓ ธ.ค. ๖๕	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ การรักษาวินัยของ บุคลากรมากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๐
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๓
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๔๕
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักสูตร	จำนวน	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
ฝึกอบรม หลักสูตร “ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๑๐ พฤศจิกายน - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓	๑. นางวัชรีย์ ใจบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางอาภาพร วันคาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางวิลาวัลย์ ทันทาหะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒	๑. นางสาวนพรัตน์ หาญนาดี ตำแหน่ง ปลัด อบต ๒. นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๘ ในวันที่ ๒๓ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น		
ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อหรือจัดจ้าง การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน SMEs การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่ผลิตในประเทศ และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๗ ในวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชียพัทยา จังหวัดชลบุรี	๑	นางสาวจิราพร จันฝ่าย ตำแหน่ง รองปลัด อบต.
หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๕๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๒	๑. นางสาวนพรัตน์ หาญนาดี ตำแหน่ง ปลัด อบต ๒. นายเด่นศักดิ์ ราวีวัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการการจัดทำประมาณราคา (BOQ.) คางานต้นทุน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน ด้วยโปรแกรม Microsoft excel พร้อมตารางการคำนวณค่างานต้นทุนและการบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทางราชการ” ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๒	๑. นางสาวชนาภัทร ชมพุมাত্র ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการกองช่าง ๒. นายณัฐพงษ์ ศรีไทย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
ฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ -๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเลยพาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดเลย	๒	๑. นางสาวธนิดา ศิริกาญจนพงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒. นางสาวจันทร์จิรา คำขุรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ	๒	๑. นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นางสาวธัญญาลักษณ์ พิราพรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

LTC/นักบริหารและการจัดทำแผนสุขภาพ กปท. ๑ - ๑๐ รุ่น ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอُنักริมโขง อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย		
---	--	--

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ